

Утвержден учредительным Съездом Профсоюза
19 сентября 1990 г.

Изменения и дополнения внесены II Съездом
Профсоюза
25 октября 1995 г.

Изменения и дополнения внесены IV Съездом
Профсоюза
23 ноября 2005 г.

Изменения и дополнения внесены V (внеочеред-
ным) Съездом Профсоюза
25 марта 2010 г.

Изменения и дополнения внесены V Съездом
Профсоюза
25 ноября 2010 г.

УСТАВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее именуется «Профсоюз») – добровольная некоммерческая общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – гражданский персонал, работающий в воинских частях, военно-учебных заведениях, учреждениях, организациях и на предприятиях (в дальнейшем – воинские части) Вооруженных Сил Российской Федерации и работников других видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами. Профсоюз действует на территории Российской Федерации и в российских войсках, находящихся за рубежом.

Сокращенное название Профсоюза – Профсоюз ВС России.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

3. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

4. Профсоюз (первичные и территориальные организации) приобретает права юридического лица при условии их государственной регистрации.

5. Профсоюз (первичные и территориальные организации) может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемых Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

6. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

7. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, военного командования, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Отношения с ними строятся на принципах социального партнерства, взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в решении общих задач.

8. Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной воинской части.

3. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

4. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза или Общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза.

6. Вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

Глава 2

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях:

- представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов других работников в случае наделения полномочиями Профсоюза на представительство в порядке установленном законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором;

- достижения справедливой оплаты труда, размеров пособий и пенсий, обеспечивающих достойный уровень жизни работников;

- защиты от безработицы;

- создания здоровых и безопасных условий труда, обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных актов содержащих нормы трудового права;

- содействия укреплению и поддержанию боеготовности Вооруженных Сил Российской Федерации в рамках социального партнерства.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, коллективные трудовые и связанные с трудом права и интересы работников, права и интересы профсоюзных организаций и профорганов в органах законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, военного командования, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями, добивается повышения уровня жизни гражданского персонала. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и интересов членов профсоюза.

2. Вырабатывает и осуществляет единую стратегию и тактику действий профсоюзных организаций в сфере коллективных интересов гражданского персонала в области трудовых и связанных с трудом отношений, прежде всего в вопросах оплаты и охраны труда.

3. Представляет интересы гражданского персонала в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает соглашения с Министерством обороны Российской Федерации, Главными командованиями видов и родов войск, другими органами военного командования и осуществляет контроль за их выполнением.

4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, высказывает мотивированное мнение, использует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами примирительные процедуры, консультации, собрания, митинги, демонстрации, пикетирования. Организует и принимает участие в массовых коллективных действиях профсоюзов для защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала и военнослужащих.

5. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6. Участвует в формировании социально-экономической политики, выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами военного управления законов и иных нормативных правовых актов по вопросам организации труда, его нормирования, оплаты и охраны, бюджетной и налоговой политики, занятости, приватизации, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и иным социально-трудовым вопросам, прежде всего затрагивающим интересы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, участвует в рассмотрении ими своих предложений.

7. Проводит изучение и вносит предложения по проектам законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза. Взаимодействует с органами прокуратуры и Федеральной инспекции труда.

9. Может направлять в соответствующие органы, в том числе военного командования, представления о привлечении к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, должностных лиц, в том числе и военнослужащих, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, проявляющих волокиту при рассмотрении жалоб и обращений членов Профсоюза, препятствующих законной деятельности профсоюзной организации.

10. Принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации воинских частей, сокращения численности или штатов работников.

11. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

12. Организует совместно с органами военного командования проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

13. Принимает участие в организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

14. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

15. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

16. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

17. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

18. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, осуществляет издательскую деятельность, организует взаимодействие со средствами массовой информации, освещает в них работу Профсоюза.

19. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих демократических принципов:

- добровольности вступления в Профсоюз и свободный выхода из него;
- равноправия членов Профсоюза;
- персональной ответственности членов Профсоюза за выполнение требований Устава Профсоюза;
- организационного единства и обязательности выполнения членами Профсоюза, профсоюзными органами и организациями решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений;
- солидарности организаций Профсоюза в осуществлении уставных целей и задач;
- формирования профсоюзных органов на основе выборов или прямого делегирования, их периодической отчетности перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- избрания руководителей и членов профсоюзных органов, делегатов конференций и съездов Профсоюза из числа членов Профсоюза с правом отзыва и замены;
- коллегиальности и гласности в работе всех органов, персональной ответственности руководителей профсоюзных органов за выполнение принятых постановлений;
- свободы обсуждения работы Профсоюза и его органов, уважения мнения меньшинства, его права на защиту и разъяснение своей позиции, для принятия решения большинством.

Глава 3 ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:
 - лица, достигшие 14 лет, и лица, осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в воинской части Вооруженных Сил Российской Федерации, работники других видов деятельности признающие Устав и регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз.
 - неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой воинской части;
 - военнослужащие.
2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе по месту основной работы.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.
2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программ развития воинской части.
3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом (первичными и территориальными организациями).
4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.
5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.
9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательстве порядке.
10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и материальную помощь.
11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.
12. Пользоваться профсоюзными фондами в соответствии с положениями об этих фондах.
13. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, участвовать в работе первичной организации Профсоюза.
2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом (профсоюзными организациями).
5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.
6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу (профсоюзным организациям).

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации, либо на заседании профсоюзного комитета.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения профсоюзным органом о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы, учебы.

2. Член Профсоюза при поступлении на работу обязан встать на профсоюзный учет.

3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование (выплата денежных средств) и награждение ценным подарком за счет членских профсоюзных взносов;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз (профсоюзные организации), а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- совершения действий, наносящих вред либо ущерб Профсоюзу или профсоюзным организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации, заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ при этом члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для рассмотрения и применения взыскания. В этом случае исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:

- в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации;
- в Президиум Центрального комитета Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации;
- в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидацией воинской части до устройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией, в которой они состояли на профсоюзном учете;
- женщины, временно прекратившие работу в связи с отпуском по уходу за детьми;
- сезонные работники;
- другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с воинской частью на предусмотренных законодательством основаниях по решению профсоюзных органов.

Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий, за исключением увольнения за виновные действия:

- Профсоюз сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года при невозможности предоставления им соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы по причине ликвидации воинской части (организация, которая будет производить выплату среднего заработка и источник выплаты определяется Центральным комитетом);
- оказывается материальная поддержка из средств Профсоюза, выплата, которой производится в соответствии с Положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Глава 4

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 17. Организационная структура Профсоюза

Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу:

- первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу;

- территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

1. Члены Профсоюза, работающие в одной воинской части, создают первичную профсоюзную организацию. Члены Профсоюза из нескольких воинских частей могут объединяться в одну первичную профсоюзную организацию. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция). Собрание (конференция) избирает в организациях:

- насчитывающих от 3 до 15 членов Профсоюза - председателя первичной профсоюзной организации, ревизора сроком на два-три года;

- насчитывающих 15 до 150 членов Профсоюза - председателя первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию (ревизоров) сроком на два-три года;

- насчитывающих свыше 150 членов Профсоюза – председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию на срок не более пяти лет.

В структурных подразделениях, по решению профсоюзного комитета, могут создаваться профсоюзные группы.

2. Первичные профсоюзные организации действующие на территории одного субъекта (нескольких субъектов) Российской Федерации (в дальнейшем - субъект федерации) либо образованные в воинских частях, соединениях, объединениях, военкоматах, других структурах, в условиях территориальной разобщенности, а также в российских войсках, расположенных на территориях других государств, объединяются в территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза, высшим руководящим органом которых является конференция, избирающая председателя территориальной организации Профсоюза (комитета) и избирающая комитет и контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза на срок не более 5 лет.

В гарнизоне, для координации деятельности первичных профсоюзных организаций, может образовываться Совет председателей первичных профсоюзных организаций (СПП) решением собрания председателей первичных профсоюзных организаций воинских частей и организаций гарнизона.

3. В военных округах, субъектах федерации образуются территориальные организации Профсоюза, высшим руководящим органом которых является конференция территориальной организации Профсоюза военного округа, субъекта федерации, избирающая председателя территориальной организации Профсоюза, комитет и контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза военного округа, субъекта федерации на срок не более пяти лет.

Территориальные организации Профсоюза военных округов являются вышестоящими по отношению к территориальным организациям Профсоюза субъектов федерации, входящим в их состав.

Статья 18. Порядок формирования профсоюзных органов

1. Норма представительства и порядок выборов делегатов на профсоюзные конференции, съезды устанавливаются соответствующими комитетами Профсоюза. Председатель Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, их заместители имеют статус делегата Съезда, конференции.

2. Профсоюзные собрания, конференции, съезды, заседания профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвуют более половины состоящих на учете членов Профсоюза, членов профсоюзного органа и не менее двух третей делегатов конференции, Съезда Профсоюза.

3. Собрания, конференции, Съезд Профсоюза, профсоюзные органы решения принимают большинством голосов членов Профсоюза, делегатов, членов профсоюзного органа, принимающих участие в их работе и имеющих право голоса при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Форма голосования – открытое или закрытое – определяется участниками собрания, делегатами конференции, Съезда, членами профсоюзного органа.

4. Из числа членов профсоюзного органа может избираться президиум этого органа.

Статья 19. Сроки проведения собраний и заседаний профсоюзных органов

1. Собрания первичных профсоюзных организаций созываются не реже одного раза в полгода, заседания профсоюзного комитета – один раз в месяц, заседания комитета, Центрального комитета Профсоюза - не реже одного раза в год, заседания президиума комитета, Центрального комитета Профсоюза – один раз в квартал.

2. Внеочередные собрания, заседания выборных органов, а также внеочередные конференции территориальных организаций Профсоюза и внеочередной Съезд Профсоюза проводятся по решению соответствующего профсоюзного органа, принятого большинством в две трети голосов членов этого органа или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации, Профсоюза.

3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в срок не позднее десяти календарных дней, территориальной организации – пятнадцати календарных дней, Центрального комитета Профсоюза – одного месяца со дня предъявления письменных требований обязан принять решение о проведении собрания (конференции), внеочередной конференции территориальной организации, Съезда Профсоюза, либо о мотивированном отказе от

проведения. Отказ от проведения собрания, конференции может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

Статья 20. Порядок избрания председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций, Профсоюза (профсоюзных органов)

1. Для организации и ведения текущей работы собрание, конференция, Съезд Профсоюза избирают председателя.

2. Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, Профсоюза избираются непосредственно на профсоюзном собрании, конференции, Съезде Профсоюза, входят в состав соответствующего профсоюзного органа.

По предложению председателя первичной, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза заместитель (заместители) председателя избираются соответствующим профсоюзным органом на срок его полномочий и входят в состав профсоюзного органа.

3. Кандидатуры на должность председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя могут быть предложены соответствующим профсоюзным органом, делегатами конференции, Съезда Профсоюза, членами Профсоюза, в порядке установленном регламентом работы конференции, Съезда Профсоюза.

Статья 21. Порядок прекращения полномочий председателей профсоюзных организаций, Профсоюза (профсоюзных органов) и членов профсоюзных органов

1. Права членов выборного профсоюзного органа могут быть досрочно прекращены по решению органа, избравшего данное лицо, в связи с нарушением Устава, самоустранением от работы в выборном органе или на выборной должности, в случае невозможности исполнять свои полномочия, в случае сложения с себя полномочий.

2. Председатели первичных профсоюзных организаций (профсоюзных комитетов) и члены профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, избранные на общем профсоюзном собрании (конференции), до истечения срока полномочий профсоюзного комитета могут быть освобождены от занимаемой должности решением общего профсоюзного собрания (конференции), которое созывается по требованию не менее одной трети членов Профсоюза профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании членов Профсоюза (делегатов конференции) при наличии кворума.

3. Председатели территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза (комитета, Центрального комитета Профсоюза), заместители председателей, избранные собранием, конференцией, Съездом, могут быть освобождены от занимаемой должности решением внеочередного собрания, конфе-

решения, Съезда или решением соответствующего профсоюзного органа, если за него проголосовало большинство членов профсоюзного собрания, делегатов конференции, Съезда или не менее двух третей членов комитета при наличии кворума.

4. В случае подачи председателем (заместителем председателя) профсоюзных организаций, Профсоюза и членов профсоюзных органов письменного заявления о сложении своих полномочий, решение о прекращении полномочий оформляется постановлением соответствующего комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

5. В случае выбытия или освобождения от занимаемой должности до истечения срока полномочий председателей, заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза, Профсоюза (комитета, Центрального комитета Профсоюза), новый председатель, заместитель председателя этой организации, Профсоюза (профсоюзного органа) может быть избран из числа членов Профсоюза решением соответствующего органа, если за него проголосовало не менее двух третей членов этого органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Избранный таким образом председатель, заместитель председателя остаются в должности до истечения срока полномочий соответствующего комитета.

6. В случае досрочного прекращения полномочий члена профсоюзного органа, сформированного по принципу прямого делегирования, профсоюзная организация, делегировавшая этого представителя, имеет право делегировать в состав этого органа другого представителя. Решение о делегировании нового представителя взамен выбывшего принимает собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза большинством голосов участников собрания (конференции), делегатов конференции при наличии кворума или двумя третями голосов членов соответствующего профсоюзного органа при наличии кворума. Полномочия нового члена профсоюзного органа подтверждаются постановлением соответствующего профсоюзного органа, в состав которого делегирован новый представитель, принятого двумя третями голосов членов этого органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Статья 22. Реорганизация, прекращение деятельности или ликвидация профсоюзных организаций

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, территориальной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется на основании постановления собрания (конференции), принявшего решение о регистрации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Глава 5

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 23. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников. Принимает решение о постановке на профсоюзное обслуживание в соответствующем органе территориальной организации и входит в состав территориальной организации Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимает собрание (конференция), принявшие решение о ее создании.

3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза.

4. По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации, при необходимости, могут создаваться профсоюзные группы производств, цехов, отделов, участков, бригад и пр.

5. В воинской части может быть создана только одна первичная организация Профсоюза.

Статья 24. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять прием в члены Профсоюза лиц гражданского персонала, вступительных и членских профсоюзных взносов.

2. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

4. Самостоятельно и в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов определять приоритетные направления своей деятельности.

5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

8. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении воинской частью, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

9. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления, Министерства обороны Российской Федерации или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению соглашений с работодателями, а также отраслевого и других соглашений.

11. Ставить перед работодателем вопросы о привлечении к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, должностных лиц, в том числе и военнослужащих, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, не соблюдающих сроки рассмотрения жалоб и обращений членов Профсоюза, препятствующих законной деятельности профсоюзной организации.

12. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

13. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения, распространения и использования информации, необходимой для своей деятельности.

14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза ведомственными наградами, знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз (профсоюзные организации).

16. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

Статья 25. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
2. Уведомить работодателя о создании первичной профсоюзной организации в течение трех рабочих дней с момента создания.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
4. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.
5. Входить в состав территориальной организации Профсоюза.
6. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.
7. Организовывать проведение оздоровительной работы среди членов Профсоюза и их детей, культурной и спортивно-массовой работы с членами Профсоюза и их семьями.
8. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами, самостоятельно определять порядок расходования финансовых средств, остающихся в ее распоряжении.
9. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе выборного профоргана.
10. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
11. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
12. Регулярно заслушивать отчеты членов Профсоюза о выполнении ими уставных обязанностей и обязанностей на порученном участке работы, представлять в вышестоящий профсоюзный орган ходатайства о поощрении членов Профсоюза и награждении их знаками отличия Профсоюза, ведомственными и государственными наградами.
13. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
14. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

Статья 26. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:
- общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум – исполнительный коллегиальный орган (при его избрании);
- председатель – исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 27. Общее собрание (конференция)

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) имеют статус делегата конференции.

2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов. Решение по всем вопросам считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза принимающих участие в голосовании.

Если собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки или не были избраны органы первичной профсоюзной организации, их полномочия сохраняются до избрания новых органов, но не свыше одного месяца со дня истечения срока полномочий. При этом основной задачей органов первичной профсоюзной организации является подготовка, созыв и проведения собрания (конференции).

4. Компетенция общего собрания (конференции):

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Избирает председателя профсоюзной организации (профсоюзного комитета), профсоюзный комитет (формирует прямым делегированием) и контрольно-ревизионную комиссию (ревизоров) на срок (в организациях до 150 членов Профсоюза – два-три года, свыше 150 членов Профсоюза – не более пяти лет), принимает решение об образовании президиума и досрочном прекращении их полномочий в случае нарушения Устава Профсоюза, исключения из членов Профсоюза, невозможности исполнять полномочия, сложение с себя полномочий.

4.4. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации и вносит изменения и дополнения в него.

4.5. Избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации – на Съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов), а также делегирует (избирает) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право отзыва.

4.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

4.7. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

4.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, устанавливает систему оплаты труда профсоюзных работников.

4.9. Может принимать решение об увеличении размеров членских профсоюзных взносов. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

4.10. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю.

4.12. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Статья 28. Профсоюзный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

1.1. Представляет интересы членов Профсоюза, работников воинской части, уполномочивших Профсоюз, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении воинской частью и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.4. Направляет работодателю мотивированное мнение в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды.

1.8. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

1.9. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.10. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

1.11. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

1.12. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием.

1.13. Утверждает количественный и избирает персональный состав президиума из числа членов профсоюзного комитета.

1.14. Избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок не более двух, трех (пяти) лет, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.15. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации.

1.16. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит их на утверждение общего собрания (конференции).

1.17. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.20. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.22. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

1.23. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза принимает решения по вопросам владения, пользования и

распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами на уставную деятельность.

1.24. Профсоюзный комитет вправе отменять решения президиума.

1.25. Осуществляет другие полномочия.

1.26. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации устанавливается собранием.

3. Председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом, председателем по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 29. Президиум

1. Президиум образуется по решению общего собрания (конференции) и избирается из числа членов профсоюзного комитета для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

2. Срок полномочий президиума – не более двух, трех (пяти) лет.

3. В состав президиума входят председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

4. Компетенция президиума определяется Общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов президиума.

7. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 30. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель, который:

1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет заседания, вносит предложения о распределении обязанностей между членами профкома.

1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.7. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

1.10. Организует учет членов Профсоюза.

1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.12. Определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.13. Руководит работой выборного органа первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя, а при отсутствии заместителя председателя - один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза. Срок полномочий председателя в организациях имеющих на учете до 150 членов Профсоюза от одного до трех лет, свыше 150 членов Профсоюза не более пяти лет, определяется по решению собрания.

4. С освобожденным председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).

Председатель, в этом случае, избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции). Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

Глава 6

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 31. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается в видах и родах войск, военном округе, субъекте федерации по решению членов Профсоюза, делегированных на конференцию членами Профсоюза на общих собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, и по решению соответствующего органа Профсоюза.

Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

2. Территориальные организации Профсоюза действуют на основе Устава Профсоюза.

Статья 32. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза и прав первичной профсоюзной организации.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

9. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

10. Обращаться в органы Профсоюза и территориальные организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке установленном законодательством и нормативными документами Профсоюза.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

13. Использовать возможности Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

Статья 33. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Входить в состав территориального объединения организаций Профсоюза.

4. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров воинских частей, отраслевого соглашения и других соглашений.

5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

7. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.

8. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.

9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

11. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда.

12. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

13. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 34. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция – высший руководящий орган;
- комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум – исполнительный коллегиальный орган;
- председатель – исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 35. Конференция

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации.

Председатель, его заместитель (заместители) имеют статус делегата конференции.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Если конференция не состоялась в установленные сроки или не были избраны органы территориальной организации Профсоюза, их полномочия сохраняются до избрания новых органов, но не свыше двух месяцев со дня истечения срока полномочий. При этом основной задачей органов территориальной организации Профсоюза является подготовка, созыв и проведения конференции.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет направления работы территориальной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Избирает председателя, избирает (формирует прямым делегированием) комитет, принимает решение об образовании президиума и досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов комитету на период его полномочий.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.6. Выдвигает и избирает делегатов на Съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.7. Принимает решения о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим органом Профсоюза.

4.8. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.9. Может делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации, президиуму и председателю, за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, председателя, реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

Статья 36. Комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является выборный коллегиальный орган – комитет, который:

1.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашения с командованием военного округа (объединения, соединения).

1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения с соответствующими органами военного командования, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных актов, со-

державших нормы трудового права, при увольнении работников по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и соглашениями, дает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы.

1.7. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды.

1.9. Участвует в формировании и реализации программ занятости, социального развития и защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате проводимых организационно-штатных мероприятий.

1.10. Информировывает соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

1.11. Принимает решение о созыве конференции, определяет сроки и утверждает, по согласованию с профкомами, графики проведения отчетно-выборных собраний первичных профсоюзных организаций, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

1.12. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.13. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о снятии с профсоюзного обслуживания.

1.14. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем на основании, предусмотренном законодательством, и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.15. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации.

1.16. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

1.17. Принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Делегирует (избирает) представителей в их органы, имеет право отзыва.

1.18. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если они избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.

1.19. Утверждает количественный и избирает персональный состав президиума из числа членов комитета.

1.20. Избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из состава членов комитета (по предложению председателя) сроком не более

пяти лет, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.21. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами.

1.22. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального комитета Профсоюза.

1.23. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.24. Участвует в подборе кадров и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.25. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

1.26. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и лиц гражданского персонала по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.27. Обобщает и распространяет опыт работы выборных органов и первичных профсоюзных организаций.

1.28. Может учреждать Почетную грамоту профсоюзного органа территориальной организации, утверждать положение о ней.

1.29. Осуществляет другие полномочия.

1.30. Может делегировать отдельные полномочия президиуму и председателю.

2. Срок полномочий комитета территориальной организации – не более пяти лет.

3. Председатель и его заместитель (заместители) входят в состав комитета.

4. Заседание комитета созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом, председателем по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комитета.

7. Заседание комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решения комитета принимаются в форме постановлений.

10. Комитет вправе отменять решения президиума.

11. Комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 37. Президиум

1. В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является президиум, который:

1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации, вносит предложения по повестке дня и месту проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.5. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников.

1.6. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.7. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.8. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.

1.9. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.10. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.11. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.12. Может принимать решения о приеме в Профсоюз и об исключении из членов Профсоюза.

1.13. Осуществляет другие полномочия.

1.14. Может делегировать отдельные полномочия председателю.

2. Срок полномочий президиума – не более пяти лет.

3. В состав президиума входят председатель и заместители председателя.
4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов президиума.
6. Заседание президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.
7. Решения президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.
8. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 38. Председатель

1. Для ведения текущей работы территориальной организации избирается председатель, который:
 - 1.1. Организует выполнение решений конференции, комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.
 - 1.2. Руководит работой комитета территориальной организации, президиума, созывает и ведет их заседания.
 - 1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.
 - 1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.
 - 1.5. Докладывает комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.
 - 1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.
 - 1.7. Принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.
 - 1.8. Заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием комитета территориальной организации Профсоюза.
 - 1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.
 - 1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации.
 - 1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

1.15. Осуществляет общее руководство территориальной организацией Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.

1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.

1.17. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя – не более пяти лет.

4. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя на срок до проведения внеочередной конференции.

Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

Глава 7

РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ

Статья 39. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

- Съезд – высший руководящий орган;

- Центральный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- Президиум – исполнительный коллегиальный орган;
- Председатель – единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Статья 40. Съезд

1. Съезд созывается Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом.

4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Если Съезд не состоялся в установленные сроки или не были избраны органы Профсоюза, их полномочия сохраняются до избрания новых органов, но не свыше двух месяцев со дня истечения срока полномочий. При этом основной задачей органов Профсоюза является подготовка, созыв и проведения Съезда.

5. Компетенция Съезда:

5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.

5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, утверждает размер вступительных и членских взносов в Профсоюз и процент отчисления на деятельность Центрального комитета.

5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.5. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.6. Избирает Председателя Профсоюза, избирает (формирует прямым делегированием) Центральный комитет, принимает решение об образовании Президиума и досрочном прекращении их полномочий.

5.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

5.8. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

5.9. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

5.10. Избирает делегатов на съезды профсоюзных объединений, а также представителей Профсоюза в состав создаваемых ими органов.

5.11. Принимает решения о реорганизации или ликвидации Профсоюза.

5.12. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

5.13. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Президиуму и Председателю, за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета, Председателя Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения Съезда принимаются в форме постановлений.

8. Председатель, заместители Председателя имеют статус делегата Съезда.

9. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

10. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе от проведения.

Статья 41. Центральный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет, который:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, военных, хозяйственных и общественных организациях, перед работодателями и их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и иных вопросов, затрагивающих интересы гражданского персонала.

1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объедине-

ниями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений с Министерством обороны Российской Федерации и иных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом их выполнения.

1.6. Организует коллективные действия в защиту социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов и координирует эти действия.

1.7. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.8. Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.9. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, делегирует (отзывает) своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

1.10. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

1.11. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации или ликвидации Профсоюза.

1.12. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

1.13. Утверждает Общее положение о первичной профсоюзной организации.

1.14. Утверждает Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза.

1.15. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам работников Центрального комитета.

1.16. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

1.17. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отноше-

нию к ней в полном объеме защитных функций, приостановке финансово-хозяйственной деятельности этой организации.

1.18. Осуществляет издательскую деятельность.

1.19. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации. Определяет перечень имущества Профсоюза, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета.

1.20. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

1.21. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.22. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

1.23. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.24. Принимает решение о созыве Съезда.

1.25. Утверждает регламент работы Центрального комитета.

1.26. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета.

1.27. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

1.28. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.

1.29. Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума из числа членов Центрального комитета.

1.30. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета (по предложению Председателя Профсоюза на срок не более пяти лет, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.31. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

1.32. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления.

1.33. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению лиц гражданского персонала в члены Профсоюза.

1.34. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

1.35. Учреждает Почетную грамоту Профсоюза, знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

1.36. Утверждает символику Профсоюза.

1.37. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

1.38. Осуществляет другие полномочия.

1.39. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю.

2. Срок полномочий Центрального комитета – не более пяти лет.

3. Председатель, его заместитель (заместители), входят в состав Центрального комитета.

4. Центральный комитет созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Заседание Центрального комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Центрального комитета.

6. Решения Центрального комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений.

8. Центральный комитет вправе отменять решения президиума.

9. Центральный комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 42. Президиум

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум, который:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций с участием территориальных объединений организаций профсоюзов.

1.4. Делегирует представителей для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения соглашений с Министерством обороны Российской Федерации и иных соглашений, а также в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.6. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.7. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации. Принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

1.8. Принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профсоюза в некоммерческих организациях. В установленном законодательством порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.

1.9. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.10. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.11. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.12. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет.

1.13. Организует учет организаций Профсоюза.

1.14. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.

1.15. По предложению Председателя утверждает штатное расписание Центрального комитета Профсоюза.

1.16. Утверждает Положение об условиях оплаты работников Центрального комитета Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.

1.17. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

1.18. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

1.19. Может принимать решения о приеме в Профсоюз и об исключении из членов Профсоюза.

1.20. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

1.21. Осуществляет другие полномочия делегированные Центральным комитетом.

1.22. Может делегировать отдельные полномочия Председателю.

2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.
3. Срок полномочий Президиума – не более пяти лет.
4. В состав Президиума входят Председатель Профсоюза и заместители Председателя.
5. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
6. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов Президиума.
7. Заседание Президиума ведет Председатель, а в его отсутствие – заместитель Председателя.
8. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.
9. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 43. Председатель

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель, который:

1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.

1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных объединениях и иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

1.3. Делает, в необходимых случаях, заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.4. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или Центрального комитета.

1.5. Руководит работой Центрального комитета и Президиума, председательствует на их заседаниях, созывает заседания Президиума.

1.6. Докладывает Центральному комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. Принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

1.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Центрального комитета.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя, по поручению Центрального комитета может заключать, подписывать и расторгать с ними трудовой договор.

1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Центрального комитета Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения.

1.13. Осуществляет другие полномочия, делегированные Президиумом Центрального комитета Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

3. Председатель подотчетен Съезду и Центральному комитету.

4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий Председателя – не более пяти лет.

5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя (по собственному желанию) принимается Центральным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя до проведения Съезда.

Глава 8

КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВОЙ И ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 44. Контрольно-ревизионные комиссии

1. Контрольно-ревизионные комиссии первичных, территориальных организаций и Профсоюза создаются для контроля финансовой и хозяйственной деятельности соответствующих профсоюзных органов, учрежденных ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, начислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза

осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на профсоюзных собраниях, конференциях, Съезде на срок полномочий соответствующих выборных органов и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

3. Контрольно-ревизионные комиссии не реже одного раза в год ревизуют финансово-хозяйственную деятельность, постановку учета и отчетности, ведение протокольного хозяйства, а также осуществляют контроль за своевременным рассмотрением жалоб и заявлений членов Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионные комиссии отчитываются о своей работе на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза одновременно с руководящими профсоюзными органами.

5. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза не являются руководящими органами по отношению к Контрольно-ревизионным комиссиям нижестоящих профсоюзных организаций, не вмешиваются в их работу.

6. Члены контрольно-ревизионных комиссий не могут одновременно быть членами выборных профсоюзных органов, которые ревизуются этой ревизионной комиссией, а также штатными сотрудниками.

7. Члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза принимают участие в работе профсоюзного комитета, комитета и Центрального комитета с правом совещательного голоса.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, Профсоюза участвует в работе президиума комитета, комитета, Президиума Центрального комитета, Центрального комитета с правом совещательного голоса.

8. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода и правомочны при наличии более половины членов Контрольно - ревизионной комиссии.

9. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

10. Форма голосования определяется Контрольно-ревизионной комиссией, протокол подписывается председателем.

Глава 9

ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Статья 45. Права Профсоюза как юридического лица

1. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных законодательством, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять

имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и заниматься иной деятельностью, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и другие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 46. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью.

3.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

Статья 47. Вступительные и членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают:

1.1. Вступительные взносы в размере одного процента от начисленной заработной платы.

1.2. Членские профсоюзные взносы с начисленной суммы заработной платы в размере одного процента.

1.3. Неработающие члены профсоюза - пенсионеры, лица, временно прекратившие трудовые отношения с воинской частью (уволенные в связи с призывом на военную службу, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет, сезонные работники, лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов и ликвидацией организации до их трудоустройства), но по решению первичных профсоюзных организаций оставленные на профсоюзном учете, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере половины процента от суммы пенсии или социального пособия.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

4. Центральный комитет Профсоюза представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

Статья 48. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Профсоюз может в установленном законом порядке, передавать первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

Глава 10

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 49. Реорганизация или ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

3. Документы Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 50. Место нахождения Центрального комитета Профсоюза

Место нахождения Центрального комитета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.